



## **Jaarverslag**

2022-2023

# Inhoudsopgave

<b>Beleidsplan</b> .....	<b>1</b>
<b>MUSTANGH Foundation</b> .....	<b>1</b>
<b>1. Vooraf</b> .....	<b>4</b>
<b>2. Lijst met afkortingen</b> .....	<b>4</b>
<b>3. MUSTANGH Nederland</b> .....	<b>5</b>
3.1 Statutaire naam .....	5
3.2 Statutair gevestigd.....	5
3.3 Samenstelling bestuur .....	5
3.4 Samenstelling RVA.....	6
3.5 Partners van MUSTANGH .....	6
<b>4. MUSTANGH Ghana</b> .....	<b>7</b>
4.1 Werkbezoek Ghana .....	7
4.1 MUSTANGH huis .....	8
4.2 Personeel in Ghana .....	8
4.3 Sponsorprojecten academisch jaar 2022-2023 .....	8
<b>5. Onderwijs</b> .....	<b>10</b>
5.1 Keuzeonderwijs .....	10
<b>6. Acquisitie</b> .....	<b>13</b>
6.1 Sponsorwerving .....	13
<i>Bedrijven</i> .....	13
<i>Vrienden van MUSTANGH</i> .....	13
<i>Rotary's</i> .....	13
6.2 <i>Activiteiten</i> .....	13
<i>Actie statiegeld ophalen</i> .....	13
<i>Actie statiegeld supermarkt</i> .....	14
<i>Run4Ghana</i> .....	14
<b>7. Public relations</b> .....	<b>15</b>
7.1 <i>Naamsbekendheid vergroten</i> .....	15
7.2 <i>Promotiemateriaal</i> .....	15
7.3 <i>Samenwerken</i> .....	15

7.4 Ledenwerving .....	16
7.5 Relatie binnen de PR-commissie .....	16
<b>8. Secretarieel .....</b>	<b>17</b>
8.1 AVG wet .....	17
8.2 Website .....	17
8.3 Social media .....	17
8.4 Nieuwsbrief .....	18
8.5 Documentatie .....	18
<b>9. Financieel overzicht .....</b>	<b>19</b>
9.1 Doelen .....	19
9.2 Algemeen .....	19
9.3 Kosten .....	19
9.4 Baten .....	20
10. Tropenblokcommissaris .....	23
10.1 Doel .....	23
10.2 Inhoud tropenblok .....	23
<b>Appendix 1: Contactinformatie .....</b>	<b>25</b>
<b>Appendix 2: Leden .....</b>	<b>26</b>

## 1. Vooraf

Gedreven door interesse in ontwikkelingshulp en gestimuleerd door de internationale mindset van de universiteit Maastricht is in 2004 de MUSTANGH Foundation opgericht: Maastricht University Students Twinning a North Ghanaian Hospital.

De missie van MUSTANGH is om een win-win situatie te creëren: mastergeneeskundestudenten kunnen in het West Gonja Hospital in het noorden van Ghana, een 18-weekse stage lopen of een keuzecoschap volgen. Daarnaast probeert MUSTANGH structurele hulp te bieden door een bijdrage te leveren aan het ziekenhuis, waarbij op dit moment de focus ligt op het aan bieden van opleidingen aan medewerkers van het ziekenhuis. Hiermee wilt MUSTANGH op een duurzame manier bijdragen aan de gezondheidszorg in Ghana. Niet voor niets zijn onze kernwoorden dan ook:

**“EDUCATION and SUPPORT”**

Meer informatie over onze visie, missie en doelen kunt u vinden in ons beleidsplan. Dit jaarverslag zal een overzicht geven van de bereikte resultaten en de belangrijkste gebeurtenissen van het afgelopen jaar. Daarnaast zal er terugkoppeling zijn naar het meest recente beleidsplan.

## 2. Lijst met afkortingen

<b>ALV</b>	Algemene Leden Vergadering
<b>ANBI status</b>	Algemeen Nut Beogende Instelling status
<b>AVG</b>	Algemene Vordering Gegevensbescherming
<b>BMS</b>	Biomedical Sciences
<b>FIC</b>	Facultaire Introductie Commissie
<b>GEZP</b>	Participatie in de gezondheidszorg. Achttien weken durende semi-arts stage die zesdejaars geneeskunde studenten lopen.
<b>IFMSA</b>	International federation of medical students' associations, Maastricht
<b>IRO</b>	International Relations Office
<b>MSV Pulse</b>	Medische Studie Vereniging Pulse
<b>OI</b>	Onderwijsinstituut
<b>PR</b>	Public Relations
<b>RvA</b>	Raad van Advies
<b>UDS</b>	University of Development Studies

- UM** Universiteit Maastricht
- VGT** Voortgangstoets
- WESP** Wetenschapsparticipatie. Achttien weken durende stage in het wetenschappelijk onderzoek, meestal door zesdejaars geneeskunde studenten gedaan.
- WGH** West Gonja Hospital

## 3. MUSTANGH Nederland

### 3.1 Statutaire naam

Stichting Mustangh Foundation

### 3.2 Statutair gevestigd

Maastricht

### 3.3 Samenstelling bestuur

Voorzitter: Mirthe Huveneers

Vice voorzitter: Judith van Merkestein

Secretaris: Beau Mingels

Penningmeester: Linda Brands

Acquisitie commissaris: Milou Beerenhout

Public relations commissaris: Meggie Peerbooms

Onderwijscommissaris: Esmée Logghe

Tropenblokcommissaris: Inez van Dam

### 3.4 Samenstelling RVA

<b>E. Brouwer</b>	projectmanager SHE Collaborates en stage begeleider vanuit External Relations Office voor de GEZP en keuze-coschappen.
<b>G. Snijders</b>	Voormalig GEZP student; huisarts
<b>R. Verspeek</b>	Projectmanager Universiteit Maastricht, voormalig directeur SBE, SSC en Personele zaken.
<b>T. Geradts</b>	Voormalig MUSTANGH bestuur; Project Coordinator Maastricht Centre For Entrepreneurship (heeft echter aangegeven niet naar vergaderingen te komen, is wel benaderbaar voor vragen).
<b>M. Verhaegh</b>	geneeskunde student, voormalig voorzitter MUSTANGH bestuur (3 jaar actief geweest binnen MUSTANGH).
<b>J. Kievits</b>	Directeur Development & Alumni Relations binnen de FHML van de universiteit Maastricht, gaat binnenkort met pensioen.
<b>Augustine</b>	Ghanees lid van kloostergemeenschap van de Broeders van Maastricht (F.I.C.)
<b>W. Wijnen</b>	Medewerker orthopedie MUMC & specialist klompvoeten behandelingen in Afrika
<b>Soe Welters</b>	Voormalig bestuurslid MUSTANGH

Accuraatheid rva achterhalen → actiepuntje 2023 vicevoorzitter

### 3.5 Partners van MUSTANGH

Het is voor MUSTANGH van belang om strategisch samen te werken met bestaande en nieuwe partners om verder te kunnen groeien als stichting. Onderstaand zijn de ontwikkelingen en samenwerkingen met de belangrijkste partners beschreven.

#### Onderwijsinstituut FHML

Wij hebben een nauwe samenwerking met het onderwijsinstituut FHML. Vanuit FHML mogen geneeskunde master studenten een keuze-coschap in Ghana volgen. Gedurende het jaar is er vooral veel contact geweest met Emmaline Brouwer hierover. Dit contact verloopt via onze onderwijscommissaris.

#### St John Hospital of God

Sinds 2019-2020 bestaat er een samenwerking tussen MUSTANGH en de stichting St John Hospital Ghana. Dit is een organisatie die ook een ziekenhuis in Ghana steunt.

Kiwanis brunssum

Zol neonatologie Genk

Rotary heerlen

Medsocks

Stichting wilde ganzen

## 4. MUSTANGH Ghana

### 4.1 Werkbezoek Ghana

In december 2022/januari 2023 zijn Mirthe Huveneers (voorzitter) en Inez van Dam (tropenblok commissaris) afgereisd naar het St. Anne's Hospital in Damongo, Ghana.

Gedurende het werkbezoek in Ghana hebben wij met de artsen, verpleegkundigen en andere medewerkers (management) in het ziekenhuis gesproken. Zowel medewerkers die door Mustangh zijn opgeleid; Cajetan, Tabi en Titus als potentiële opleidingskandidaten. Wij hebben met hen overlegd over bepaalde dingen zijn die wij voor hen kunnen betekenen om het dagelijkse leven/werk draagzamer te maken en wat er volgens hen verbeterd kan worden in het ziekenhuis. Daarnaast hadden wij twee enorme tassen met medische materialen mee; onder anderen stuwbanden, stethoscopen, verband, babykleding etc. Cajetan en Tabi hebben dit verdeeld onder de geschikte afdelingen.

\*Voor de gespreksdocumentatie verwijs ik komende besturen naar de dropbox; Voorzitter, Ghanareizen.

#### Benodigheden in Ghana

Er is al enkele jaren geleden door het management van het St. Anne's Hospital aangegeven dat zij graag van een district ziekenhuis willen promoveren naar een tertiair ziekenhuis. Wanneer dit bereikt is, zal het ziekenhuis hogere subsidies ontvangen vanuit de overheid, waardoor ze vervolgens nog meer kunnen groeien en betere zorg kunnen bieden.

Het ziekenhuis wil dit bereiken door meer specialisten op te leiden. Er is vraag naar orthopedische specialisten en uitbreiding van de orthopedie in het algemeen. Echter zit er meer verbonden aan het trekken van specialisten dan alleen een opleiding voorzien. Het is in Ghana normaal dat het ziekenhuis huizing voorziet van de arts-specialisten. Het ziekenhuis heeft aangegeven hieraan een tekort te hebben. De bouw van een nieuw huis kost ongeveer 40.000 euro. Er is bijbouw van enkele huizen nodig om meer arts-specialisten aan te trekken of op te leiden. Voor nu is dit een enorme som geld die het ziekenhuis simpelweg niet te besteden heeft. Dit maakt het voor ons dan ook lastig om een arts te sponsoren, en zal de keuze eerder gaan naar het opleiden van verpleegkundig specialisten.

Het ziekenhuis heeft ook aangegeven dat een van de ambulances (die wij in het verleden hebben gesponsord) is stukgegaan. De motor is stuk, waardoor er een nieuwe auto nodig is. Op het moment heeft het ziekenhuis dus maar één ambulance en één transportauto. Er is dus vraag naar een nieuwe auto. Wij hebben bij thuiskomst de mogelijkheden bekeken via Wheels4Africa, voor 15.000/20.000 euro kan er een auto gemaakt en getransporteerd worden naar Ghana. Echter vonden wij dit bestuursjaar dat dit een te grote som aan geld is, en dat hier meerdere jaren voor gespaard zal moeten worden. Wel vinden wij dat we hier serieus mee aan de slag moeten gaan, omdat de auto ook heel veel gebruikt wordt voor het vervoeren van onze studenten. Bijvoorbeeld van/naar het vliegveld, naar Mole safaripark, et cetera.

Vorig jaar is aangegeven dat er een groter operatie gebouw nodig is. De oude regering was al begonnen met de bouw van een nieuw operatie gebouw, echter nadat de regering is gewisseld, is deze bouw stilgevallen. Begin dit bestuursjaar hebben wij in samenwerking met Wilde Ganzen geld vrijgemaakt voor het afmaken van de renovering. Tijdens de reis heeft Aiden ons precies laten zien hoe en wat er nog allemaal gerenoveerd gaat worden. Ten tijde van schrijven is het nieuwe gebouw inmiddels zo goed als af.

## 4.1 MUSTANGH huis

Het Mustangh huis is in 2021-2022 compleet gerenoveerd. Er zat op verschillende plekken schimmel en er waren lekkages. Dit is allemaal vervangen. Ook is er een compleet nieuw dak op gezet. Tijdens de bestuursreis 2022-2023, en later in het jaar ook door de studenten in het huis, viel het ons op dat er toch nog wel wat werk aan de winkel was. Zo liepen wc's niet goed door, was de douchebak erg verouderd en de houten verandaduur liet erg na. Inmiddels is dit, met hulp van Aiden, in 2022-2023 allemaal hersteld.

## 4.2 Personeel in Ghana

In het St. Anne's zijn nachtwaker Kassim en huishoudster Mary nog steeds werkzaam. MUSTANGH betaalt nog steeds de salarissen en andere bijkomende kosten voor Kassim en Mary, maar zij zijn officieel werkzaam voor het St. Anne's, omdat MUSTANGH geen werkgever mag zijn van personeel in Ghana. Tijdens de Ghanareis hoorden wij van Mary en Kassim dat zij geen kerstbonus/kerstpakket van het ziekenhuis hadden gekregen. Bij terugkomst in Nederland heeft de penningmeester een kleine kerstbonus overgemaakt. Wij raden komende besturen aan dit ook te doen. Verder zijn wij ten tijde van schrijven aan het kijken of we het contract van Kassim kunnen aanpassen, zodat het bijhouden van het gras/stuk grond voor het Mustangh huis ook onder zijn taken komt te vallen. Het is namelijk erg prijzig om het gras door een externe partij te laten maaien en aangezien Kassim veel kennis heeft van het huis en de omgeving leek het ons een goede mogelijkheid hem als eerste te benaderen. Hiertegenover staat dan dat zijn salaris ietwat zal stijgen.

## 4.3 Sponsorprojecten academisch jaar 2022-2023

Hieronder vindt u een overzicht van de huidige sponsorprojecten. Voor een compleet overzicht van alle afgeronde sponsorprojecten, zie vorige jaarverslagen en de website.

### Opleiding Salifu Cajetan (specialisatie kinderverpleegkundige)

Salifu Cajetan heeft in juni 2022 zijn studie afgerond. In november 2022 heeft hij zijn afstudeerceremonie gehad.

### Opleiding Titus Yuowaa (anesthesie medewerker)

Titus Yuowaa zal, indien alles volgens plan verloopt, eind 2023/begin 2024 afstuderen. Hierna zal hij fulltime terugkeren naar St. Anne's om Tabi te ondersteunen op de OK.

### Renovatie OK gebouw

In samenwerking met Wilde Ganzen, hebben wij dit jaar budget besteed aan het afronden van de al eerder begonnen renovatie van een nieuw OK gebouw. Dit met als einddoel dat er drie, in plaats van één OK gaan zijn in de toekomst en hiermee acute zorg gescheiden kan worden van geplande/routine zorg. Daarnaast zal een nieuwe OK gebouw erg aantrekkelijk zijn voor medisch specialisten en hoopt het ziekenhuis hiermee een aantrekkelijkere werkplek te worden.



Daarnaast hebben wij enkele nieuwe sponsorprojecten op de planning staan. Deze projecten zijn ter sprake gekomen tijdens de Ghanareis, maar ook tijdens Aiden's werkbezoek aan Maastricht in juni 2023. Als 'oud bestuur' proberen wij hier zoveel mogelijk van af te handelen, maar het 'nieuwe bestuur 2023-2024' zal hier ook nog mee te maken krijgen. De potentiële kandidaten voor de opleidingen zijn bij ons bekend en hier heeft voorzitter Mirthe ook al contact mee gehad. Zij hebben zich ingeschreven voor de opleiding en ten tijde van schrijven hebben sommige hun sollicitatiegesprek al gehad. Uiteindelijk hopen zij allemaal eind augustus/begin september 2023 te horen of zij mogen starten met de opleiding.

1. Herinrichting van een vleugel van de kinderafdeling, met als doel hier een **malnutrition centre** van te maken en de behandeling van ondervoeding te verbeteren. Hiervoor hebben wij in 2023 budget ontvangen van Rotary Club. Gezien de enorme inflatie aan producten, hopen wij dit project zo snel mogelijk te laten starten. Het budget van Rotary gaat anders niet voldoende zijn de volledige kosten te bedekken.
2. Financiering van de opleiding van twee **neonatologie verpleegkundigen** (Stephen Nyaah en Festus Kuunaa), om de kwaliteit van zorg aan de allerkleinsten op de NICU te verbeteren. Hiervoor hebben wij in 2023 budget ontvangen van Kiwanis Club Brunssum.
3. Daarnaast is er een opzet gemaakt voor het starten van opleidingen voor; **peri-operative nurse, IC nurse, ophthalmic nurse en ENT nurse**. Meer hierover in het beleidsplan van bestuur 2023-2024.

## 5. Onderwijs

Gelukkig konden we in 2022 weer voor het eerst studenten richting Ghana sturen voor hun keuzecoschap in het buitenland. De eerste studenten kwamen na een hele lange tijd weer terug en een hele hoop studenten waren enthousiast om in jaar 2022-2023 te vertrekken richting Ghana. Aangezien er zo lang geen studenten zijn geweest voelt het een beetje alsof ik weer opnieuw het ei uit moest vinden. Af en toe was dat was lastig maar uiteindelijk zijn we er uitgekomen.

### 5.1 Keuzeonderwijs

#### Sollicitaties

De sollicitaties zijn goed verlopen. Er was enkel aan de start zo veel animo, dat we besloten hebben in samenspraak met exchange FHML om enkel sollicitaties af te nemen voor het jaar 2023. Dit is ook zo eerlijk naar de andere studenten toe, aangezien de facultaire loting voor het jaar 2024 pas in september plaats vindt. Daarbij is het overzicht onderhouden als bestuur ook lastig omdat je anders met meerdere jaren bezig bent. Daarbij kan elk jaar het aantal beschikbare plekken verschillen. Zo zijn we er na dit jaar achter gekomen dat 4 studenten tegelijk in het huis te veel is. Bij bijna elke sollicitatie was er een ander bestuurslid aanwezig om te notuleren. De notulen werden verstuurd naar de andere bestuurders. Meerdere keren is met Emmaline besproken of we de sollicitatieronde nog zo houden of dat we het sollicitatiegesprek veranderen in een kennismakingsgesprek. Dit is aan het volgend bestuur om hierover te beslissen. Het afgelopen jaar (en ook de jaren hiervoor) is niemand afgewezen.

#### Begeleiding van studenten

De begeleiding van studenten was het afgelopen jaar wat wisselend en verwarrend voor de aanwezige studenten. Dit kwam mede door een niet aangepaste Coursebook waarin de verkeerde artsen aangegeven stonden. De voorzitter heeft het coursebook volledig aangepast en de onderwijscommissaris het overdrachtsdocument, waardoor dit volgend jaar duidelijk zal zijn voor zowel de studenten als de onderwijscommissaris. Aankomend jaar zal Dr. Nelson de studenten gaan begeleiden. We horen erg positieve verhalen over hem van de studenten. De studenten merken een groot verschil in het ziekenhuis op meerdere vlakken als Dr. Nelson aanwezig is. Er zijn vaste onderwijsmomenten, betere begeleiding en ook het andere personeel komt op tijd en werkt hard.

#### Communicatie met studenten

Uit evaluaties met de studenten bleek dat zij het erg prettig vonden om van tevoren en achteraf een gesprek te hebben met de onderwijscommissaris. Het contact verliep af en toe wat moeizaam aangezien de onderwijscommissaris op de Filipijnen zat waardoor er een tijdverschil van 7 uur was. Tijdens het coschap gaven de studenten aan niet per se behoefte te hebben in contact, omdat het plannen lastig ging en het internet erg slecht was.

Er is het afgelopen jaar wederom een whatsappgroep geweest waarin de studenten zaten met de voorzitter, onderwijscommissaris en de penningmeester. In het begin van het jaar was met Emmaline Brouwer besproken om het contact enkel via de onderwijscommissaris te doen. Uiteindelijk bleek dit wat betreft de penningen niet handig omdat de onderwijscommissaris geen inzage heeft in de rekening.

### Evaluatie met studenten

De studenten hebben het allemaal heel erg naar hun zin gehad. Ze hebben een ervaring van hun leven gehad, ook al kwamen ze soms wel in lastige situaties terecht. Ze konden het daarnaast goed met elkaar vinden. Desalniettemin, als ze alleen in het huis aanwezig waren werden ze door de lokale bevolking ontvangen als familie waardoor ze zich nooit alleen hebben gevoeld.

Uit de evaluaties met de studenten zijn ook de volgende dingen ter sprake gekomen;

- Het coschap moeder en kind is een MUST. Het is van belang om dit aan te passen bij de keuzemogelijkheid voor studenten. Zonder een coschap moeder en kind gevolgd te hebben red je het niet. Dit is nu aangepast in overleg met exchange FHML.
- 4 studenten tegelijk voor een keuze-coschap is te veel. Er is te weinig te doen voor de studenten en niet voldoende begeleiding. In overleg met Emmaline hebben we dit teruggedraaid naar max 3 studenten.
- De begeleiding was af en toe niet voldoende. Het verschil was erg groot na aanwezigheid van Dr. Nelson. Exchange FHML gaat aankomend jaar op bezoek om dit opnieuw te beoordelen.

### Promotie keuzeonderwijs

De social media en dan vooral onze Instagram pagina, is erg gegroeid dankzij onze PR-commissaris. De studenten hebben we bij de eindevaluatie gevraagd om een stukje te schrijven en foto's te delen met hun ervaringen over hun keuzecoschap in het WGH. We krijgen hier veel positieve reacties op. Via AVG-formulieren hebben we in Ghana toestemming gevraagd aan de artsen die te zien zijn op onze posts.

### Overig onderwijs

Aan het begin van het jaar zijn er ineens veel nieuwe studenten gekomen na een lange tijd van geen studenten in Ghana. Dit gaf extra veel werk en belasting aangezien het vorige bestuur hierin ook geen begeleiding kon geven omdat zij ook geen studenten konden plaatsen vanwege COVID. Hierdoor hebben we dit jaar eerst de focus moeten leggen op het gewone keuze-onderwijs om ervoor te zorgen dat dit goed verloopt. Tijdens het werkbezoek van exchange FHML kunnen de laatste puntjes op de i worden gezet voor het gewone keuzeonderwijs en kunnen de volgende dingen besproken worden:

- De mogelijkheid tot het sturen van studenten van de master Global Health.
- De mogelijkheid voor geneeskundestudenten om hun WESP te doen in het WGH.
- De mogelijkheid voor geneeskundestudenten om hun GPS (nieuw coschap) te volgen in het WGH.
- De mogelijkheid tot een uitwisseling van studenten met de studenten in Tamale.

### Contact en terugkoppeling met Exchange FHML

Aangezien er lang geen studenten meer richting Ghana konden vanwege COVID was het contact met exchange FHML wat verwaterd. Na meerdere keren telefonisch contact en contact via de mail hebben we goed de verwachtingen naar elkaar kunnen uitspreken. Vanaf toen liep het contact eigenlijk vlekkeloos. Samen met de opvolger hebben we een gesprek met Emmaline gehad om te evalueren en de actiepunten voor aankomend jaar te bespreken.

## 6. Acquisitie

Het doel van de acquisitie commissie is het werven van sponsorgeld voor onze projecten in het St. Anne's Hospital. We werven dit geld door middel van directe sponsoring van bedrijven en Vrienden van MUSTANGH en door activiteiten te organiseren. Dit jaar is er in totaal €1577,- opgehaald.

### 6.1 Sponsorwerving

#### Bedrijven

Dit jaar hebben we bedrijven benaderd via de mail voor mogelijke samenwerkingen of sponsoring. Mailen voor sponsoring zonder in de mail concreet te benoemen wat zij ervoor terugkrijgen, heeft eigenlijk geen effect. We hebben gemailld voor samenwerkingen zoals 50 euro per nieuwsbrief (logo van het bedrijf erin). Hierop kregen wij 1 reactie waardoor we voor 4 nieuwsbrieven een contract opgesteld hebben en €200,- kregen. Toch blijft het moeilijk om bedrijven te benaderen, maar met goede samenwerkingen (vooral met medische bedrijven) zijn er nog meer mogelijkheden.

#### Vrienden van MUSTANGH

Dit jaar hebben we ons ook gefocust op het werven van nieuwe Vrienden van MUSTANGH. Dit ging minder goed als verwacht. Bedrijven benaderen die MUSTANGH niet kennen, werkt niet goed. We hebben ook mails verstuurd naar oude bestuursleden, commissieleden en coschappers. Ook hier was minder respons op dan verwacht, maar toch zijn er 2-3 nieuwe leden (voor de maandelijkse bijdrage) bijgekomen.

In totaal is dit €15,- erbij per maand. In de toekomst kan er dus meer gefocust worden op bedrijven/artsen etc. die MUSTANGH al kennen en elk jaar aan het einde de leden en coschappers van dat jaar mailen met de vraag of ze Vriend willen worden.

#### Rotary's

Dit jaar is er gemailld naar rotary's van vooral Limburg en ook deels Brabant. Hierbij hadden we succes met de rotary van Heerlen die ons uitgenodigd heeft voor een presentatie en waarbij we uiteindelijk €805,- hebben mogen ontvangen voor het malnutritiecentrum. Het is een kleine moeite om de rotary's te mailen en het kan veel opleveren!

### 6.2 Activiteiten

#### Actie statiegeld ophalen

Dit jaar is er zowel samen met de PR als alleen met de acquisitie een actie geweest waarbij er langs de deuren gegaan wordt op 2 avonden om statieflessen en kratten op te halen. Dit levert veel geld op, vooral kratjes. Van tevoren hebben we in groepsappen en rondgevraagd of mensen veel kratjes hebben. Als er 1 avond een auto beschikbaar is, kan deze alle kratjes ophalen. De laatste actie haalde dit jaar €237,75 op.

### Actie statiegeld supermarkt

Aan het begin van het jaar zijn er verschillende supermarkten gecontacteerd en zijn we ook langsgegaan om bij de statiegeld box te mogen staan. Dit houdt in dat je het goede doel wordt waar mensen hun statiegeld bonnetjes kunnen doneren. We mochten dit jaar bij de Jumbo bij mosae forum en de AH bij plein 1992 staan. Dit leverde €190,- en €24,25 op dus in totaal €214,25.

### Run4Ghana

De Run4Ghana was dit jaar geen groot succes. Mensen konden zich inschrijven en moesten dan in een bepaalde week minimaal 5 km rennen en konden zo kans maken op een prijs. We hadden het bedrag om mee te doen op €5,- p.p. gezet. In totaal deden er 15 mensen mee en leverde het €70,- op. Er waren prijzen als een High Tea van Grenzeloos, bon voor Medsocks, UM Sports pakket etc.

## 7. Public relations

Het hoofddoel van de PR-commissaris is het vergroten van de naamsbekendheid van MUSTANGH. Hij/zij wordt hierbij geholpen door de PR-commissie. Zij richten zich vooral tot de studenten van de FHML-faculteit van Maastricht University, maar proberen ook meer naamsbekendheid te creëren op andere faculteiten van Maastricht University. Dit om MUSTANGH beter te kunnen promoten en de aanwezigheid van studenten op evenementen te verhogen.

### 7.1 Naamsbekendheid vergroten

#### Verloten Medsocks

Ook dit jaar hebben we medsocks verloot, dit was een leuke actie en kan volgend jaar weer gedaan worden. Er waren een aantal eisen aan de loting, die zorgden voor meer naamsbekendheid voor MUSTANGH. Deze actie kan volgend jaar uitgebreid worden om meer naamsbekendheid te bereiken.

#### Statiegeldactie

Deze actie werd uitgevoerd in november. Hierbij hebben we in verschillende wijken twee avonden gelopen om statiegeldflessen en kratten op te halen. Dit heeft best wel wat geld opgeleverd. Dit is een activiteit die makkelijk 2 keer per jaar gedaan kan worden.

#### Chocoladerepen verkopen

Tijdens de maand december hebben we deze actie uitgevoerd, waarbij chocoladerepen werden voor 1 euro. Deze actie werd uitgevoerd tijdens de tentamenweek en was erg succesvol.

#### Lente/ zomer ontbijt

Vorig jaar werd deze actie voor het eerst uitgevoerd. Wij hebben deze actie dit jaar uitgebreid naar jaar 1, jaar 2 en jaar 3 geneeskunde en enkele verpleegkundige afdelingen. We hebben ontbijtjes verzorgd voor 5,50 euro per persoon. Deze actie was wederom succesvol.

### 7.2 Promotiemateriaal

#### Materiële promotie

Dit jaar hebben wij vaker posters opgehangen op deuren, borden en andere zichtbare plekken. De borden hangen vaak vol met ook andere posters, waardoor het wel belangrijk blijft om de poster zo aantrekkelijk mogelijk te maken.

#### Online promotie

Dit jaar hebben we veel promotie gemaakt op de social mediakanalen van MUSTANGH. Dit bleek effectief te zijn en zorgde voor meer aandacht dan de fysieke promotie.

### 7.3 Samenwerken

We hebben dit jaar een bijeenkomst gehad met Students Fight Cancer (SFC). Deze bijeenkomst heeft nog geen samenwerkingen opgeleverd, maar hier kan in de toekomst aan gewerkt worden.

## 7.4 Ledenwerving

De PR-commissie was gevuld bij aanvang van het schooljaar. We begonnen dit jaar met het werven voor bestuursleden. Middels goede promotie kregen we vele aanmeldingen. Dit zorgde ervoor dat de commissies al goed gevuld konden worden.

## 7.5 Relatie binnen de PR-commissie

Het was dit jaar soms moeilijk om een datum te prikken voor een vergadering. Meestal ging dit tussen de lessen door, waardoor we niet veel tijd hadden om uitgebreid te eten. Ik heb wel eens iets voor hun gebakken en soms werd er iets lekkers meegenomen om een leuke sfeer te houden. De sfeer binnen de commissie was goed en iedereen vulde elkaar aan tijdens de vergaderingen.



## 8. Secretarieel

### 8.1 AVG wet

Volgens de AVG-wet is het van belang dat er geen persoonlijke gegevens worden bewaard zonder toestemming van de betreffende eigenaar. Ook heeft de eigenaar te allen tijde het recht deze gegevens in te zien, te bewerken en/of te verwijderen. In het jaar 2022-2023 heeft de secretaris aan alle bestuurs- en commissieleden een AVG-formulier verstrekt. Dit formulier hebben alle MUSTANGH-leden ondertekend. De formulieren zijn vervolgens opgeslagen in het juiste mapje in de Dropbox. Daarnaast is er ook aan alle deelnemers van het door MUSTANGH georganiseerde Tropenblok een AVG-verklaring verstrekt. Deze zijn door alle deelnemers fysiek ondertekend en worden bewaard in een aparte map en geüpload in de Dropbox. Verder worden de AVG-formulieren jaarlijks meegenomen naar Ghana, zodat de mensen uit Ghana ze kunnen ondertekenen en wij vervolgens toestemming kunnen krijgen voor het gebruik van foto's op onze website en sociale media. Alle AVG-verklaringen worden opgeslagen in de MUSTANGH-dropbox. Sinds het academisch jaar 2021-2022 worden de AVG verklaringen van leden die Mustangh Foundation verlaten, verwijderd. Hierdoor kan er geen misbruik gemaakt worden van ondergetekende AVG-formulieren.

### 8.2 Website

Sinds academisch jaar 2021-2022 is Stiphosting onze nieuwe hostingpartij. De communicatie met dit bedrijf is ook afgelopen jaar soepel verlopen. Stiphosting reageert snel en staat telkens klaar om ons te helpen. Afgelopen jaar heeft de secretaris geprobeerd om een 'EN | NL' keuzemenu toe te voegen op de site, zodat dubbele subkoppen vermeden worden. Helaas is dit het afgelopen jaar nog niet gelukt. Dit is iets wat in het komende jaar aandacht zal krijgen. Daarnaast heeft de secretaris op de site een mogelijkheid toegevoegd om naast jaarlijkse donaties ook maandelijkse donaties aan MUSTANGH te doen. De website is afgelopen academisch jaar volledig gecontroleerd op inhoud en waar nodig geüpdatet. Ook zijn er informatieve inleidende stukken toegevoegd voor bestuur- en commissie pagina's.

### 8.3 Social media

#### Instagram

De Instagram pagina van de MUSTANGH Foundation is sinds vorig academisch jaar de verantwoordelijkheid van de PR-commissaris. De PR-commissie heeft mooie updates geplaatst en goede reclame gemaakt voor acties via dit kanaal.

#### Facebook

De Facebook pagina van MUSTANGH was ietwat gedateerd en is waar nodig bijgewerkt. Het afgelopen jaar is er meer gebruikgemaakt van Instagram dan van Facebook. Voor het komende academische jaar is het de bedoeling dat de berichten die op Instagram geplaatst worden ook weer via Facebook gedeeld zullen worden.

## LinkedIn

Momenteel is de MUSTANGH Foundation in het bezit van een LinkedIn-pagina. Hier is met name het laatste halfjaar veel gebruik van gemaakt om updates en promo te plaatsen. Komend jaar zal de LinkedIn pagina hiervoor weer gebruikt worden.

## 8.4 Nieuwsbrief

In het jaar 2022-2023 heeft de secretaris, door later in functie te zijn getreden, in maart en juni de nieuwsbrief naar het gehele contactenbestand verstuurd. Ieder bestuurslid schrijft normaal gesproken een eigen gedeelte voor de nieuwsbrief in het Nederlands én Engels. Dit wordt vervolgens allemaal gebundeld tot een nieuwsbrief. Het afgelopen jaar heeft de secretaris echter het meeste zelf geschreven en laten controleren door de voorzitter. Komend jaar is het de bedoeling dat de bestuursleden hieraan een actievere bijdrage doen.

## 8.5 Documentatie

Afgelopen jaar zijn de notulen direct via Whatsapp verstuurd naar medebestuurders en op de Dropbox geplaatst. Daarnaast zijn mails direct in de specifieke functie mapjes geplaatst en is het betreffende bestuurslid waarvoor de mail is, op de hoogte gesteld middels een Whatsapp bericht, waardoor er overzicht behouden wordt. Dit is iets wat aan te raden is voor volgend jaar.

## 9. Financieel overzicht

### 9.1 Doelen

In deze alinea zullen de belangrijkste doelen van de penningmeester beschreven worden. Het hoofddoel van dit jaar was om geen verlies te maken maar quitte te spelen of zelfs winst te genereren. Dit jaar is er bijna quitte gespeeld op de realisatie, wat uiteindelijk het doel is van de stichting. Dit houdt in dat een groot deel van de opbrengsten geïnvesteerd is in de verbetering van onafhankelijkheid en opleidingen in Ghana. Dit jaar zijn er meer renovatie kosten in de realisatie te zien voor het ziekenhuis dan officieel het geval is. Er is een spaarplan voor de periode 2022 – 2027 gemaakt om de kosten voor de renovatie van het O.K. gebouw te verdelen.

### 9.2 Algemeen

Volgens de opgestelde begroting zou er dit jaar een winst dichtbij de €750 behaald moeten zijn. Dit is in het academisch jaar 2022-2023 niet gelukt. De begrote baten en lasten zijn wel overschreden met een bedrag van ongeveer €2000. Het verschil in lasten is voornamelijk door de hoge renovatie kosten van zowel de O.K. maar ook van het malnutritie centrum. Het verschil in baten is te danken aan het tropenblok waar aanzienlijk meer opbrengst is gehaald, namelijk meer dan €1000 meer. Ook zijn er particuliere donaties geweest en meer vrienden van MUSTANGH gekomen. Er is een groter verschil te zien in de te verwachte baten in vergelijking met de lasten. Gelukkig heeft dit alsnog niet geresulteerd in een verlies. Belangrijk om op te merken is dat er op de realisatie een bouw/renovatie kosten van gebouwen van €7141,08 staat. Dit is inderdaad in het huidige boekjaar geïnvesteerd maar wordt over verloop van tijd terug verdiend. Dit houdt in dat er nog €3200 over de aankomende vier jaar terug overgemaakt wordt waardoor er dit jaar in de lange termijn een winst gemaakt is.

### 9.3 Kosten

#### MUSTANGH Nederland

Voor MUSTANGH zijn er elk jaar vaste kosten en een aantal variabele kosten. De vaste kosten bedragen onder andere het Dropbox abonnement en de bankkosten. De bandankjes voor partners is hoger uitgevallen i.v.m. een werkbezoek van een partner uit Ghana. Hiervoor is een uitzondering gemaakt in de kosten. De kantoorartikelen zijn ook hoog uitgevallen door een probleem met de truien voor commissies. Dit bedrag wordt nog terugverwacht in het volgende boekjaar. De verdere kosten zijn redelijk vergelijkbaar met andere jaren.

#### Commissies

Beide commissies en het tropenblok zijn allemaal onder budget gebleven. De bedankjes voor sprekers zijn minder duur dan voorheen verwacht en de commissies hebben weinig gebruik gemaakt van benzinekosten en kosten voor activiteiten.

## MUSTANGH Ghana

Het afgelopen jaar is er veel geld gegaan naar de renovatie van het O.K. gebouw en de bouw van het malnutritie centrum. Hierdoor zijn de kosten hoger uitgevallen dan voorheen verwacht maar zoals al verteld worden de kosten van het O.K. gebouw verdeeld over 5 jaar. Het budget voor bijscholing had meer ruimte maar er is een tijd niemand geweest om te sponsoren. Vanaf september 2023 is dit wel het geval. Voor dit is een reservering gemaakt van €2400,-. Dit bedrag is ontvangen door een sponsor en de reservering wordt dan ook verder uitgelicht onder het kopje “kiwani’s”. Vanaf 2022 zijn er telkens tassen met medisch materiaal mee gegaan met studenten die naar Ghana gingen vanuit MUSTANGH. De transportkosten van medisch materiaal zijn dan ook bijna volledig verbruikt.

## Ghanareis

De kosten van de Ghanareis zijn niet binnen het UM-budget gebleven. Dit door de stijging in prijzen van vliegtickets en vaccinaties. Aankomend jaar zal er dan ook gekeken moeten worden naar een oplossing en mogelijk meer budget van de universiteit.

## 9.4 Baten

### Vrienden van MUSTANGH

De maandelijkse opbrengsten zijn dit jaar was wisselend maar uiteindelijk is het aantal vrienden van MUSTANGH toegenomen. Er zijn ook jaarlijkse vrienden van MUSTANGH bijgekomen waardoor het bedrag ook wat hoger is dan verwacht. Aankomend jaar is de hoop om nog een aantal vrienden erbij te krijgen. Daarnaast is er momenteel nog steeds maar een ANBI contact, dit is helaas nog steeds erg weinig. Het advies is om hier ook volgend jaar meer aandacht aan te schenken.

### Subsidie UM

Dit jaar hebben we wederom subsidie van de UM ontvangen voor de Ghanareis (€2500,-) en voor gas/water/licht in het MUSTANGH huis (€500,-). Hier zijn wij de UM natuurlijk erg dankbaar voor.

### Huur MUSTANGH huis

De nieuwe huurprijs voor het MUSTANGH huis is berekend op €42 per week. Dit i.v.m. de inflatie en de dure renovatie van het huis van het jaar 2021-2022. Er zijn dit afgelopen jaar studenten naar Ghana geweest waardoor de huur weer is binnengekomen. Er zijn wat moeilijkheden geweest omtrent de contracten en alle huur op tijd binnen krijgen. Alsnog is er ruim €2500 huur binnengekomen door studenten. Dit is ook zeer nodig aangezien de kosten voor het verblijf ook duurder zijn geworden. In het verleden heeft het ziekenhuis de benzinekosten voor het ophalen en brengen van de studenten vaak niet gedeclareerd. Dit is vanaf nu wel het geval, in combinatie met de duurdere elektriciteit kosten en de verwachte kosten voor het bijhouden van het erf. Hierdoor gaat de huurprijs vanaf september 2023 ook weer omhoog naar €8 per dag, dus €56 per week. Mogelijk zal dit in januari weer herzien moeten worden als er meer inzicht is op de vaste lasten.

### Commissies

De opbrengsten van de commissie dit jaar waren ongeveer €500 en dit is ook begroot. De ontbijtjes waren dit jaar weer een succes, samen met de statiegeld acties in combinatie met de acquisitie commissie. De acquisitie commissie had dit jaar een opbrengst van ruim €1500, dit is iets meer dan begroot. De stichting is blij met het feit dat beide commissies het begrote bedrag behaald hebben.

### Tropenblok

Het tropenblok was in het academisch jaar 2022-2023 wederom een succes. Ruim 80 studenten hebben deelgenomen aan het tropenblok wat een opbrengst van €2600 genereerde. Dit is ruim €1000 meer dan begroot en hier is de stichting erg blij mee. Het tropenblok is momenteel een van de meest winstgevendende programma's van de stichting en de hoop is dat dit zo blijft.

### Donaties

De particuliere donaties kwamen dit jaar op €360 uit, dit is helaas minder dan begroot. Wel wordt dit gecompenseerd door de sponsoring en sponsor overeenkomsten die afgesloten zijn. In het begin van het academische jaar is er een sponsoring ontvangen door promotie van een aantal jaar geleden. Daarnaast is er in samenwerking met Kiwani's en door een sponsoring van Suzy Werkt een grote hoeveelheid geld opgebracht in sponsor overeenkomsten.

Daarnaast is de eerste sponsor voor in de nieuwsbrief gefactureerd. Vanaf nu is er een sponsor contract en een voorbeeld van een factuur te vinden voor sponsoren van bijvoorbeeld de nieuwsbrief. De hoop is dat het aantal sponsoren blijft stijgen.

## 9.1 Samenwerkingen

### Wilde Ganzen

De renovatie van het O.K. gebouw is dit jaar in samenwerking met de Stichting Wilde Ganzen opgezet. In totaal kostte het project €8515,- en dit bedrag is verdeeld in €5676,67 vanuit de Stichting MUSTANGH Foundation waarna de Stichting Wilde Ganzen het overige bedrag heeft betaald van €2838,33. De samenwerking is als zeer prettig ervaren en in de toekomst raadt het bestuur van 2022-2023 zeker aan om nogmaals te kijken naar potentiële samenwerkingen. Uiteindelijk is de renovatie geslaagd en is het nu zaak om de apparatuur en het personeel voor de O.K. ook rond te krijgen zodat de twee gerenoveerde O.K.'s in werking kunnen treden.

### Rotary Heerlen

In samenwerking met de Rotary van Heerlen is de sponsoring voor het malnutritie centrum in de kinderafdeling gerealiseerd. De kosten van het malnutritie centrum vielen uiteindelijk hoger uit dan verwacht waardoor MUSTANGH zelf nog geld in heeft moeten leggen. Dit was gelukkig mogelijk en daarnaast ook noodzakelijk. Door inflatie kon het bedrag alleen nog maar stijgen, waardoor het noodzaak was om zo snel mogelijk de kosten te betalen. Uiteindelijk is in september 2023 het malnutritie centrum afgerond en de eerste patiënt is al geholpen.

### Kiwani's

Kiwani's uit Brunssum heeft in het afgelopen jaar budget vrijgemaakt voor de sponsoring van twee NICU verpleegkundigen. Dit bedrag bedraagt €2400,- in totaal. Dit bedrag is als een reservering voor het academisch jaar 2023-2024 op de realisatie te zien. De opleidingen waren nog niet volledig rond aan het einde van augustus 2023. Hierdoor zou het geld als baten in de realisatie staan van 2022-2023, terwijl het geld in september of oktober 2023 uitgegeven wordt. Om dit verschil recht te trekken is de reservering opgezet.

## 10. Tropenblokcommissaris

### 10.1 Doel

Het hoofddoel van de tropenblokcommissaris is om het Tropenblok gedurende het academisch jaar in goede banen te leiden. Hieronder valt het benaderen van sprekers, het promoten van dit extracurriculaire blok onder de studenten, het beoordelen van de aanmeldingen en de logistiek rondom de avonden. Dit jaar is het tropenblok goed verlopen. Het contact met de sprekers vond plaats via de Mustang-e-mail. Mocht de spreker het ook fijn vinden om de tropenblokcommissaris telefonisch te spreken, dan was dit ook mogelijk. Het is belangrijk dat tijdig contact wordt opgenomen met de sprekers, aangezien het huidige jaar opgemerkt is dat sommige sprekers het erg druk hebben en soms geen mogelijkheid vinden om te reageren op de mail. Het promoten van het tropenblok vond vooral plaats via social media. Dit werd meestal door de PR-commissaris op zich genomen. Daarnaast is de logistiek wat betreft de lezingen goed verlopen. Er is gekozen om de lezingen altijd om 19.30 uur te laten starten. Dit komt vaak zowel voor spreker als student het beste uit. Het is net als het contact met de sprekers belangrijk om het reserveren van de zaal vroegtijdig te doen. Zo voorkom je dat op de uitgekozen datum geen mogelijkheid tot reserveren meer is.

### 10.2 Inhoud tropenblok

Het tropenblok was een nieuw onderdeel van de MUSTANGH Foundation. In januari 2022 startte de eerste pilot waarbij 30 studenten van de FHML een tiental avonden een college volgden over de tropen en alles wat daarbij komt kijken. Voor huidig jaar hoopten wij dan ook een hogere opbrengst uit het tropenblok te halen, mede door de deelnameprijs te doen verhogen en meer studenten toe te laten. Hiernaast wilden wij ook meer promoten bij andere studies, denk aan biomedische wetenschappen, gezondheidswetenschappen en verloskunde. In overleg met de penningmeester is gekozen voor een prijsstijging van 15 euro. De prijs werd 45 euro in plaats van 30 euro. Mede door te kijken naar vergelijkbare extra curriculaire programma's is deze keuze gemaakt. We hebben ook de mogelijkheid geboden om naast geneeskundestudent ook als verloskunde-, gezondheidswetenschappen- en biomedische wetenschappen student deel te nemen aan het tropenblok. Hier is dan ook gebruik van gemaakt en studenten van diverse studies hebben deelgenomen.

In de RVA was naar voren gekomen dat jaren geleden het tropenblok was georganiseerd voor ongeveer 200 personen. Het advies was om te proberen zo veel mogelijk studenten te laten deelnemen aan het tropenblok. Wij hoopten dit jaar wel van 30 naar ongeveer 50 personen te gaan. Daarnaast werd er als advies gegeven om het tropenblok meer toegankelijk te maken voor niet-medische studies door bijvoorbeeld gezondheid op populatieniveau als onderwerp te gebruiken. We hebben alle studenten die zich hebben ingeschreven voor het tropenblok toegelaten naar aanleiding van de RVA. Dit waren uiteindelijk 74 studenten. Dit heeft bijgedragen aan een opbrengst van 3300 euro. Na aftrek van presentjes voor de sprekers en drinken voor de studenten is nog +-3100 euro overgebleven. Dit is een enorme groei in opbrengst waar wij als Mustangh Foundation erg blij mee zijn.

Het advies om de onderwerpen breder te trekken hebben wij gezien als meerjarenplan en kan wellicht volgend jaar worden uitgevoerd. Het is een lastige keuze aangezien je bepaalde onderwerpen die huidig jaar aan bod zijn gekomen zoals osteomyelitis dan niet meer kunnen worden gegeven in verband met

de medische complexiteit. Wij zijn benieuwd hoe de komende tropenblokcommissaris dit advies kan implementeren in het volgende tropenblok.



## Appendix 1: Contactinformatie

### Postadres

MUSTANGH Foundation  
Universiteit Maastricht, FHML-OI-G  
Postbus 616  
6200 MD Maastricht  
Nederland

**Fax:** +31 (0)43 3885639

**E-mail:** [info@mustangh.nl](mailto:info@mustangh.nl)

**Internet:** [www.mustangh.nl](http://www.mustangh.nl)

### Bankgegevens

**IBAN:** NL86RABO0172084849

**BIC:** RABONL2U

**RSINnummer:** 8168.68.153

**KvKnummer:** 14080520

## Appendix 2: Leden

Het bestuur bestond tijdens het jaar 2022/2023 uit:

- **Voorzitter:** Mirthe Huveneers
- **Vice voorzitter:** Judith van Merkestein
- **Secretaris:** Beau Mingels
- **Penningmeester:** Linda Brands
- **Acquisitie commissaris:** Milou Beerenhout
- **Public relations commissaris:** Meggie Peerbooms
- **Onderwijscommissaris:** Esmée Logghe
- **Tropenblokcommissaris:** Inez van Dam

De acquisitiecommissie bestond tijdens het jaar 2022/2023 uit:

- Nina Peters
- Anne van Deijck
- Sabine van Happen
- Luna Meeuwisse
- Esmée Verhoeven
- Kato Coppens
- Pup Halmans

De PR-commissie bestond tijdens het jaar 2022/2023 uit:

- Aniek Verspui
- Eva Ligthart
- Eva Piera
- Donna Hilhorst